nexeo plastics

2025

Standard globali di *condotta aziendale*

SOMMARIO

UNA PRESENTAZIONE DAL NOSTRO CEO 1
Ai nostri preziosi membri del team 1
Ai nostri leader 1
Ai nostri appaltatori e rappresentanti 1
Alla nostra comunità globale 1

UNA PRESENTAZIONE DAL TEAM LEGALE 3

RESPONSABILITÀ 4
Programma di conformità 4
Prendere buone decisioni 5
Responsabilità reciproca 5
Rispetto per gli altri 5
Violenza sul luogo di lavoro 5
Diversità 5
Molestie 5
Ambiente, salute, sicurezza e protezione 6
Abuso di sostanze 6
Sicurezza e protezione 6
Sicurezza in caso di sparatoria 7

RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELLA SOCIETÀ 8
Documenti e comunicazioni aziendali 8
Integrità finanziaria 8
Protezione delle informazioni riservate 9
Intelligenza artificiale 10
Privacy dei dati 10
Commercio equo 10
Protezione dei beni aziendali 10
Richieste finanziarie o dei media 10
Informazioni non pubbliche e riservate 11
Conflitti di interesse 11
Familiari 11
Impiego all'esterno 12
Investimenti 12
Informativa 12

RESPONSABILITÀ VERSO IL MERCATO 13
Prassi di marketing 13
Prassi di acquisto 13
Gestione responsabile del prodotto 13
Concorrenti 13
Antitrust e concorrenza 14
Anticorruzione 14
Normative sul commercio internazionale 14
Antiboicottaggio 14
Controllo delle esportazioni 15
Regali, pasti e intrattenimento 15
Forniture e spese 15
Sollecitazione o accettazione 15

RESPONSABILITÀ VERSO LA COMUNITÀ E RESPONSABILITÀ VERSO IL GOVERNO 16
Comunità 16
Protezione della salute umana e dell'ambiente 16
Sostenibilità 16
Schiavitù moderna e tratta di esseri umani 17
Attività politiche 17
Richieste da parte di agenzie e autorità governative 18
Formazione e comunicazione 18
Coinvolgimento degli stakeholder 19

DOVE OTTENERE AIUTO O EFFETTUARE SEGNALAZIONI 20
La Hotline 20
Politica di non ritorsione 20
Domande 21
Chi contattare 21

UNA PRESENTAZIONE DAL NOSTRO CEO

Nexeo Plastics, LLC ("Nexeo Plastics") non si limita a svolgere un'attività commerciale: l'azienda stabilisce lo standard di riferimento per l'eccellenza etica e la conformità legale nel settore globale delle materie plastiche. Il nostro incrollabile impegno per l'integrità è la base del nostro successo e il fondamento della nostra reputazione.

Gli Standard globali di condotta aziendale sono più di un documento: sono la nostra bussola morale che guida ogni decisione e azione da noi intrapresa. Questi standard sono il DNA della nostra organizzazione e modellano la nostra cultura, definendo la nostra identità.

Ai nostri preziosi membri del team:

Voi siete i tutori della nostra tradizione etica. Che vi troviate in una sala riunioni o in uno dei nostri magazzini, il vostro impegno al rispetto di questi standard non è negoziabile. Di fronte all'incertezza, lasciatevi guidare dallo spirito di questi principi.

Ai nostri leader:

Il vostro ruolo va oltre l'aderenza: dovete incarnare e vivere questi standard. Date l'esempio, ispirando chi vi sta intorno a puntare al più elevato livello etico.

Ai nostri appaltatori e rappresentanti:

Siete la famiglia allargata di Nexeo Plastics. Le vostre azioni hanno ricadute su tutti noi. Adottate questi standard come se fossero i vostri, perché ai nostri occhi, lo sono.

Alla nostra comunità globale:

Da Houston a Shanghai, da Milano a San Paolo, siamo una sola Nexeo Plastics. La nostra diversità è la nostra forza, ma la nostra base etica è universale.

Questo è un invito all'azione per chiunque sia associato a Nexeo Plastics:

- Vigilare sul rispetto dei nostri standard etici
- Avere il coraggio di parlare quando si è testimoni di atti illeciti
- Essere fieri di far parte di un'organizzazione che dà priorità all'integrità

Insieme, non stiamo solo preservando la nostra reputazione: stiamo anche definendo un nuovo standard di riferimento per le prassi aziendali etiche nel settore globale delle materie plastiche. Restiamo dei pionieri, dimostrando che il successo e l'integrità vanno di pari passo.

Ricordate: Nexeo Plastics non si limita a parlare di etica: la vive, la respira e la sostiene ogni giorno.

Nexeo Plastics è determinata nel suo impegno a condurre le proprie attività in linea con i più elevati standard etici e nel pieno rispetto dei requisiti legali.

Questo documento, gli Standard globali di condotta aziendale, incarna tale impegno e delinea i principi che guidano le nostre azioni. In quanto membro di questa organizzazione, o suo rappresentante, sei chiamato a rispettare questi standard. In situazioni in cui non vengono fornite indicazioni specifiche, lo spirito su cui poggiano questi standard deve essere la vostra guida.

Questa responsabilità è condivisa da tutti i dipendenti, funzionari, direttori, appaltatori e rappresentanti Nexeo Plastics di tutto il mondo. Sostenendo questi standard, garantiamo collettivamente l'integrità e la reputazione di Nexeo Plastics in tutte le nostre operazioni globali

Questa è la nostra tradizione, la nostra promessa e il nostro futuro. Riconosciamone l'importanza!

Kurt Schuering, Chief Executive Officer

UNA PRESENTAZIONE DAL TEAM LEGALE

In quanto società globale, Nexeo Plastics, LLC e relative controllate e consociate (la “Società”) riconoscono le sfide di un’operatività che si estende in tutto il mondo. Anche se molte leggi hanno applicazione internazionale, ci preoccupiamo di osservare anche le diverse usanze locali e le leggi dei Paesi in cui operiamo. Se la conformità contrasta con la legge o la normativa locale, i dipendenti devono discuterne con l’Ufficio Legale.

Politiche e procedure specifiche supportano e integrano gli Standard globali di condotta aziendale e disciplinano il comportamento aziendale appropriato. Gli Standard globali di condotta aziendale, altre politiche e procedure correlate sono disponibili elettronicamente sul nostro sito Web e sulla intranet aziendale.

Se avete domande o avete bisogno di un chiarimento sulla presente pubblicazione o su una legge, normativa o politica specifica, contattate il team legale all’indirizzo legal@nexeoplastics.com

RESPONSABILITÀ

Ogni giorno dobbiamo affrontare sfide e prendere decisioni difficili. Abbiamo la responsabilità di prendere buone decisioni e di aiutare la nostra Società a rispettare il proprio impegno ad agire con integrità e onestà. Tutti gli amministratori, i funzionari, i dipendenti e i rappresentanti della Società sono tenuti a comprendere e rispettare le disposizioni contenute in questa pubblicazione, le nostre politiche e procedure, e la legge, e a condurre sempre le attività aziendali con elevati standard legali ed etici. Sono inoltre tenuti a cooperare alle indagini interne di cattiva condotta.

Violare gli Standard globali di condotta aziendale in qualunque modo è severamente vietato. Se commettete una violazione, questo potrebbe avere gravi ricadute sulla Società e su di voi personalmente. Le conseguenze personali possono includere, a titolo esemplificativo, azioni disciplinari o cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre, determinate violazioni possono anche dare luogo a procedimenti penali.

Se ricevi informazioni o hai motivo di credere che qualcuno abbia violato o stia violando gli Standard globali di condotta aziendale, una qualsiasi politica aziendale o la legge, devi segnalarlo tempestivamente alla nostra Hotline o al Team Legale. Le leggi, normative, politiche e procedure specifiche nel tuo Paese possono contenere ulteriori requisiti o limitazioni di segnalazione, che devono essere seguiti.

Puoi segnalare qualsiasi violazione sospetta in modo riservato e senza timore di ritorsioni. Non tollereremo alcuna rappresaglia, molestia o ritorsione contro chiunque segnali in buona fede una violazione, sia essa nota o sospetta. Per ulteriori informazioni, vedere “Dove ottenere assistenza o segnalare”.

Programma di conformità

Gli Standard globali di condotta aziendale sono il fondamento del nostro programma di conformità globale completo, che sottolinea il nostro impegno verso la legge ed elevati standard etici. Il programma richiede formazione e istruzione, completamento di valutazioni e verifiche di conformità, e influenzare la responsabilità personale attraverso iniziative di comunicazione e consapevolezza. Il Team Legale gestisce questo programma con il supporto del Team di leadership esecutiva, che fornisce supervisione e direzione totali per la piattaforma di conformità della Società.

Prendere buone decisioni

Anche se questa pubblicazione evidenzia i principi fondamentali che guidano il nostro comportamento, non può trattare ogni situazione etica. Se si presenta un problema che non è trattato in questa pubblicazione, dobbiamo tutti usare la nostra capacità di valutazione per prendere le decisioni corrette. Siete incoraggiati a chiedere indicazioni al Team Legale. In queste situazioni, fatevi queste quattro domande fondamentali prima di agire:

- È legale?
- Rispetta la politica della Società?
- È la cosa giusta da fare?
- Quale sarebbe la percezione di coloro al di fuori della Società?

Quando devi prendere decisioni difficili, le risposte a queste semplici domande dovrebbero sempre costituire la tua prima guida. Inoltre, potete sempre contattare il Team Legale per eventuali chiarimenti.

Responsabilità reciproca

Crediamo sia corretto trattare le persone con dignità e rispetto, comprese le persone esterne alla Società. Pertanto ci aspettiamo che seguiate sempre elevati standard professionali, con il rispetto reciproco come base di tutti i rapporti professionali.

Rispetto per gli altri

Tutti i candidati e i dipendenti sono giudicati in base alle loro qualifiche, alle capacità e ai risultati dimostrati indipendentemente da età, disabilità, sesso, origine nazionale, razza, colore della pelle, religione, orientamento sessuale, stato di veterano, appartenenza a sindacati, o altre caratteristiche personali protette dalla legge. Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro professionale e sicuro, privo di violenza, intimidazione, discriminazione e molestie.

Violenza sul luogo di lavoro

La violenza sul luogo di lavoro è un grave motivo di preoccupazione a livello globale che richiede misure complete di prevenzione e risposta. Per rispettare gli standard internazionali e le diverse leggi nazionali, riteniamo che le organizzazioni debbano adottare un approccio proattivo per garantire un ambiente di lavoro sicuro e privo di violenze e molestie. Tale approccio deve includere l'implementazione di chiare politiche di divieto di qualunque forma di violenza sul posto di lavoro, la conduzione di valutazioni dei rischi, la formazione dei dipendenti e la definizione di meccanismi di segnalazione. Ci adoperiamo anche per adottare misure di prevenzione della violenza e delle molestie basate sul genere, riconoscendo che le donne e i gruppi vulnerabili ne sono spesso vittime in modo sproporzionato. In osservanza degli standard globali, la Società si concentra sulla creazione di una cultura improntata al rispetto reciproco, cercando di affrontare la sicurezza fisica e psicologica e garantire così che tutti i lavoratori, a prescindere dallo stato lavorativo o dal luogo di lavoro, siano protetti da violenza e molestie sul lavoro.

Diversità

Ci impegniamo a creare una forza lavoro diversificata di dipendenti con background, esperienze e prospettive differenti. Poiché i mercati in cui siamo competitivi sono sempre più diversificati, dobbiamo disporre di una forza lavoro diversificata e sfruttare appieno i talenti e le idee di tutti i dipendenti. Pertanto, recluteremo, svilupperemo e fidelizzeremo persone di talento, rispettando e valorizzando altresì la diversità dei loro contributi.

Molestie

Le molestie, siano esse verbali, non verbali o fisiche, basate sull'età, la disabilità, il sesso, l'origine nazionale, la razza, il colore della pelle, la religione, l'orientamento sessuale, lo stato di veterano o altro stato di gruppo protetto di una persona, sono indesiderate. Ciò include avance sessuali inappropriate, richieste di favori sessuali e altre condotte verbali o fisiche offensive di natura sessuale.

I comportamenti molesti nei confronti dei nostri dipendenti da parte di colleghi, supervisori o altre persone con cui i dipendenti entrano in contatto durante lo svolgimento delle attività aziendali non sono tollerati. I dipendenti sono incoraggiati ad aiutarsi a vicenda facendo sentire la propria voce quando la condotta di un'altra persona li mette a disagio. Inoltre, sono tenuti a segnalare immediatamente tramite i canali appropriati qualunque comportamento ritengano in violazione delle nostre politiche che vietano le molestie.

Ambiente, salute, sicurezza e protezione

Ci impegniamo a fornire un luogo di lavoro sicuro e protetto. Dobbiamo contribuire a creare una cultura orientata alla prevenzione degli incidenti ambientali, di salute, sicurezza e protezione.

Uno dei nostri valori fondamentali è la cultura di zero incidenti. Una cultura di zero incidenti non si crea da sola, ma è il risultato effettivo di una cultura che punta attivamente a uno standard di sicurezza di prim'ordine. I nostri dipendenti devono assumersi la responsabilità delle loro azioni in materia di sicurezza ed essere spronati a prendere decisioni informate. Il successo dipende da un impegno genuino, principi operativi di base, visioni ben comunicate e, cosa più importante, un'atmosfera aziendale in cui tutti i dipendenti si prendono cura l'uno dell'altro. L'approccio alla sicurezza è di tipo proattivo. Vengono identificati i comportamenti di sicurezza positivi, nonché i potenziali rischi e pericoli. Si accettano il coaching o l'essere istruiti in materia di sicurezza senza timore di ritorsioni. Se si verifica un incidente, il follow-up dell'evento è ritenuto importante per determinare la causa all'origine, in modo che possano essere intraprese azioni preventive per ridurre al minimo la probabilità che un evento simile si presenti di nuovo. In questo ambiente, "zero incidenti" diventa la norma ed è il prodotto di una cultura e di un sistema di valore. Di conseguenza, ogni sede della Società deve implementare un approccio culturale che punta a traguardo "zero incidenti".

Tutti hanno la responsabilità di osservare le regole e le prassi relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Ciò include la segnalazione immediata di incidenti, lesioni e pratiche o condizioni non sicure, nonché l'adozione di azioni appropriate e tempestive per correggere condizioni non sicure note. Tutti devono sapere che le leggi in materia di ambiente, salute e sicurezza possono prevedere sanzioni civili e penali significative per il mancato rispetto degli obblighi applicabili da parte delle persone e della Società. Di conseguenza, tutti devono rispettare le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di ambiente, sicurezza e salute, compresi gli standard di salute e sicurezza sul lavoro.

Abuso di sostanze

La salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, nonché la qualità e la produttività richieste da consumatori e azionisti, ci impongono di garantire di lavorare liberi dall'influenza di qualsiasi sostanza che potrebbe impedirci di condurre le attività lavorative in modo sicuro ed efficace. Sono vietati l'uso, il possesso o la distribuzione di droghe o alcol nelle nostre sedi, durante lo svolgimento dell'attività lavorativa o in uno qualsiasi dei nostri luoghi di lavoro.

Chiunque soffra di un problema di abuso di sostanze è invitato a chiedere assistenza contattando il Team Risorse umane. Se lavorate negli Stati Uniti o in Canada, potente anche contattare il Programma di assistenza ai dipendenti. I documenti relativi alla consulenza per l'abuso di sostanze e il Programma di assistenza ai dipendenti vengono tenuti riservati, salvo nella misura in cui la divulgazione sia richiesta dalla nostra politica, dalla legge applicabile o per proteggere la vita o la sicurezza di altri. La partecipazione a un programma di trattamento non ti esonera dalle conseguenze di una violazione della presente politica.

Sicurezza e protezione

Per la nostra sicurezza, il possesso di armi da fuoco e di altro tipo è vietato in tutte le nostre sedi o durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, salvo che si ottenga la previa autorizzazione scritta del responsabile del Team Legale.

Vietiamo severamente la violenza o anche la minaccia di violenza sul posto di lavoro.

Se vi sentite minacciati o se siete a rischio di essere coinvolti una condotta minacciosa o violenta, contattate immediatamente il Team Legale o la Hotline.

Ove consentito dalla legge, i veicoli e i beni personali (come borse, cestini per il pranzo, bagagli, pacchi o computer) dei dipendenti e di altre persone che entrano in un luogo di lavoro Nexeo Plastics sono soggetti a ispezione. La Società si riserva inoltre il diritto di ispezionare tutte le aree di lavoro (come scrivanie, armadietti, documenti e armadietti). Inoltre, la Società o relativi rappresentanti possono condurre un'indagine completa sul background di ciascun potenziale dipendente prima o durante l'impiego, e richiedere un test antidroga come condizione di impiego o prosecuzione dell'impiego.

Sappiamo che le leggi di alcuni Paesi limitano o vietano le indagini sul background, i test antidroga e l'ispezione di oggetti personali. Opereremo sempre nel rispetto di queste leggi.

Sicurezza in caso di sparatoria

La sicurezza in caso di sparatoria è diventata una questione sempre più importante. Crediamo che la chiave per sopravvivere nel caso di una sparatoria sia essere preparati e sapere come reagire rapidamente. Se dovesse presentarsi questo tipo di situazione in una sede della Società o durante lo svolgimento di attività aziendali, incoraggiamo il nostro team a seguire il protocollo "Scappa, nasconditi, combatti" raccomandato dagli esperti. Se possibile, abbandonate immediatamente l'area. Se l'abbandono non è un'opzione, trovate un luogo sicuro per nascondervi, rimanete in silenzio e lontani dalla vista. Come ultima risorsa, preparatevi a contrastare chi sta sparando, utilizzando qualsiasi mezzo disponibile. Adottiamo misure per garantire che i dipendenti sappiano che è fondamentale conoscere l'ambiente circostante, conoscere le uscite più vicine e segnalare qualunque comportamento sospetto alle autorità. Sebbene questi incidenti siano rari, una preparazione fisica e mentale può aumentare significativamente le possibilità di sopravvivenza.

RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DELLA SOCIETÀ

Documenti e comunicazioni aziendali

Coloro che creano o conservano rapporti, registri o altre informazioni sono responsabili dell'integrità e dell'accuratezza di tali informazioni. Le prassi discutibili devono essere segnalate a un supervisore o a un responsabile appropriato. Nessuno deve entrare a far parte di una catena di informazioni errate.

Usate il buon senso e a buona educazione. Create sempre circolari, messaggi vocali ed e-mail per segnalare le informazioni in modo veritiero e accurato, e tale da non causare danni alla nostra reputazione se queste informazioni venissero rese pubbliche su un giornale, in televisione o in tribunale.

Inoltre, non dovete utilizzare servizi di comunicazione di terze parti o piattaforme social (tra cui, a titolo esemplificativo e non limitativo, Hotmail, Gmail o WeChat) per alcuna comunicazione correlata, in toto o in parte, alle attività aziendali della Società. Le informazioni emesse in risposta a un'indagine, un'indagine sospetta o una richiesta legale non devono essere mai alterate o distrutte, e devono essere conservate come stabilito dal Team Legale. la conservazione di tali documenti potrebbe estendersi oltre il periodo standard.

Integrità finanziaria

Cerchiamo di creare valore raggiungendo risultati finanziari superiori. Per realizzare questo obiettivo, dobbiamo sempre produrre informazioni finanziarie oneste, accurate e complete, seguire rigorosi principi e standard contabili e disporre di controlli e processi interni adeguati per garantire che tutta la rendicontazione contabile e finanziaria sia conforme alla legge.

L'Amministratore delegato e il Direttore finanziario sono responsabili dell'implementazione e del mantenimento di un sistema di controlli contabili interni sufficiente a fornire garanzie ragionevoli che:

- le transazioni sono eseguite in conformità con l'autorizzazione generale o specifica della direzione;
- le transazioni sono registrate come necessario per: (a) consentire la preparazione di bilanci d'esercizio in conformità con i principi contabili generalmente accettati o con qualsiasi altro criterio applicabile e (b) mantenere la contabilità per le attività;
- l'accesso ai beni è consentito solo previa autorizzazione generale o specifica della direzione;
- Il valore registrato dei beni viene confrontato con i beni esistenti a intervalli ragionevoli e in caso di differenze viene intrapresa l'azione appropriata.

Tutti devono garantire che nei registri contabili della società non siano inserite voci false o intenzionalmente fuorvianti. La classificazione errata intenzionale delle transazioni riguardanti conti, reparti o periodi contabili viola la legge e le nostre politiche. Tutti i documenti aziendali devono riflettere le transazioni in modo corretto, essere supportati da una documentazione accurata e ragionevolmente dettagliata, e rispettare le politiche finanziarie e della tesoreria, le procedure contabili e i controlli interni.

Tutti noi abbiamo la responsabilità di sostenere i nostri standard di integrità finanziaria. Ci aspettiamo la tua piena collaborazione con revisori interni ed esterni, e le informazioni non devono essere falsificate od occultate in nessuna circostanza.

Se ritieni che i libri e i registri contabili della Società non siano tenuti nel rispetto di questi requisiti, ti chiediamo di contattare immediatamente il Team Legale o segnalare la questione tramite la Hotline riservata.

Protezione delle informazioni riservate

La protezione delle informazioni riservate è un obbligo di tutti, che continua anche qualora un dipendente lasci la Società, tranne quando la divulgazione è autorizzata da od obbligatoria per legge. Ad esempio, i dipendenti devono evitare di parlare di informazioni riservate in luoghi pubblici o con chiunque non abbia la necessità di conoscerle. Tutti i computer, in particolare i notebook, i telefoni cellulari, i tablet o altri dispositivi elettronici forniti dall'azienda, devono essere protetti e utilizzati nel rispetto delle nostre politiche. Le informazioni riservate includono tutte le informazioni non pubbliche che, se divulgate, potrebbero portare un vantaggio ai concorrenti o essere dannose per la Società o i suoi clienti o fornitori.

Le informazioni riservate includono anche il materiale scritto fornito e le informazioni discusse in tutte le riunioni del Consiglio, o di qualsiasi comitato dello stesso, e tutte le informazioni apprese su fornitori e clienti della Società che non siano di dominio pubblico.

Tutti i documenti, i registri o gli altri articoli tangibili che contengono segreti commerciali o informazioni proprietarie sono di proprietà della Società.

La Società può richiedere la stipula di accordi di riservatezza con le parti a cui vengono divulgate le nostre informazioni riservate. Eventuali domande sulla riservatezza dei dati o sulla necessità di un accordo di riservatezza devono essere indirizzate al Team Legale.

Inoltre, la proprietà (come programmi o software) e le informazioni (come listini clienti, listini prezzi, contratti o documenti) di altri possono essere utilizzate solo in base ai termini della nostra licenza o di altro accordo per l'uso della proprietà o delle informazioni.

La copia non autorizzata di software, nastri, libri o altre opere tutelate dalla legge costituisce una violazione con potenziali conseguenze finanziarie.

Inoltre, non dobbiamo mai cercare di convincere i dipendenti di altre società a violare i loro obblighi di riservatezza. Le informazioni riservate includono, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, conoscenze tecniche proprietarie, piani aziendali, stato delle operazioni e delle apparecchiature e dati finanziari e risultati operativi non di pubblico dominio. Includono inoltre altre informazioni non pubbliche che potrebbero portare un vantaggio ai concorrenti o essere dannose per la Società se rese pubbliche (come invenzioni, segreti commerciali, formule, elenchi di clienti o consulenza legale).

Intelligenza artificiale

Ci impegniamo per uno sviluppo e un'implementazione dell'intelligenza artificiale (IA) nel rispetto dell'etica. Diamo priorità a trasparenza, correttezza e responsabilità in tutti i sistemi IA da noi utilizzati, al fine di garantire che siano privi di pregiudizi e discriminazioni, salvaguardando al contempo la privacy e la protezione dei dati. Limitiamo l'uso di piattaforme IA suscettibili di compromettere l'integrità dei nostri dati o rendere inavvertitamente nota qualunque informazione riservata. Ci impegniamo a monitorare e valutare continuamente le tecnologie IA onde prevenire danni. Valutiamo l'impatto sociale delle nostre applicazioni IA, promuovendone l'uso in favore della sostenibilità e di risultati positivi. Rivediamo e aggiorniamo regolarmente il nostro approccio alle applicazioni IA, cercando al contempo il feedback degli stakeholder per tenerci al passo con le nuove tendenze e sfide.

Privacy dei dati

Abbiamo assunto l'impegno di rispettare tutte le leggi vigenti che tutelano la privacy e la riservatezza dei dati personali. Le informazioni personali saranno raccolte, utilizzate, trattate, archiviate o condivise solo nel rispetto degli obblighi di legge vigenti e dei contratti sul trattamento dei dati. Si ricorda ai dipendenti che per il trattamento dei dati personali nell'ambito delle nostre pratiche standard vengono utilizzati i sistemi tecnologici, le apparecchiature e i dispositivi forniti dall'azienda. Pertanto, tali strumenti non devono essere utilizzati per creare, raccogliere, inviare, ricevere, trattare, archiviare o condividere dati personali che i dipendenti desidererebbero altrimenti mantenere privati o riservati.

Per assicurare il rispetto delle politiche aziendali e delle leggi vigenti, la Società si riserva il diritto di monitorare l'uso della propria rete, comprese le attività su Internet e via e-mail. Tale monitoraggio include l'esame di tutti i dati archiviati e trasmessi attraverso le apparecchiature informatiche e le reti della Società. Anche se la Società rispetta la privacy dei dipendenti, è importante comprendere che, nel rispetto delle leggi locali, non ci devono essere aspettative di privacy quando si utilizzano risorse IT fornite dalla Società.

Implementiamo solide misure di sicurezza dei dati per proteggere i dati personali da accesso, alterazione o divulgazione non autorizzati. Il nostro impegno a tutelare la privacy dei dati è fondamentale per preservare la fiducia dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e altri partner. Ci impegniamo a promuovere una cultura improntata alla trasparenza, all'integrità e al rispetto della privacy in tutti gli aspetti delle nostre operazioni.

Commercio equo

Occorre cercare di trattare con i clienti, i fornitori, i concorrenti e i dipendenti della società in modo equo. Non dovete trarre un vantaggio sleale da nessuno attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'abuso di informazioni privilegiate, la rappresentazione ingannevole di fatti materiali o altra pratica che implichi un comportamento sleale.

Protezione dei beni aziendali

Abbiamo tutti la responsabilità di adottare precauzioni ragionevoli per salvaguardare e utilizzare in modo corretto ed efficiente i beni aziendali. Ciò include la protezione di beni da perdita, danno, uso improprio, furto, appropriazione indebita o distruzione.

I beni della Società sono destinati a essere utilizzati per condurre attività aziendali legittime. È vietato qualsiasi atto che implichi furto, frode, appropriazione indebita, distruzione o uso improprio dei beni.

Richieste finanziarie o dei media

Solo i membri del nostro Consiglio di Amministrazione, il nostro Chief Executive Officer e il nostro Chief Financial Officer o soggetto da loro designato possono parlare con la comunità finanziaria o i media.

Ti preghiamo di indirizzare le richieste dei media all'indirizzo legal@nexeoplastics.com e le richieste finanziarie al Chief Financial Officer o semplicemente di indirizzare la domanda al Team Legale.

Informazioni non pubbliche e riservate

Nel normale corso dell'attività lavorativa, potresti avere accesso a informazioni rilevanti che potrebbero influire sul valore di un'altra società. Agire in base a queste informazioni rilevanti per guadagno personale o condividerle con altri, compresi, a titolo puramente esemplificativo, parenti, amici, colleghi, clienti, fornitori, venditori o intermediari di borsa, prima che siano divulgate al pubblico, viola la legge e la nostra politica. Queste informazioni rilevanti includono informazioni sugli utili, informazioni su, ad esempio, acquisizioni o cessioni significative, o importanti cambiamenti nella dirigenza, nella struttura societaria o nelle prassi aziendali.

Se non siete sicuri che le informazioni siano rilevanti, riservate o già rese di pubblico dominio, contattate il Team Legale.

Conflitti di interesse

Le decisioni aziendali devono essere prese nel migliore interesse della Società. Un conflitto di interessi si verifica quando il vostro interesse privato (o l'interesse di un membro della tua famiglia o di qualcuno che conosci) interferisce, o sembra interferire, con gli interessi della Società. Spesso anche la semplice apparenza di un conflitto può essere dannosa quanto un conflitto reale.

Dovete agire sulla base di un giudizio professionale solido e non di interessi o guadagni personali. Inoltre non potete:

- sfruttare per voi stessi le opportunità scoperte attraverso l'uso di beni o informazioni della Società o la vostra posizione;
- utilizzare beni o informazioni della Società o la vostra posizione per guadagno personale; né
- competere con la società.

Se la legge applicabile non dispone diversamente ed esplicitamente, il lavoro svolto per la Società appartiene alla Società, inclusi, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, eventuali invenzioni, brevetti o copyright sviluppati durante lo svolgimento dell'attività lavorativa per la Società.

I prestiti erogati dalla Società ai dipendenti o ai loro familiari, o le garanzie fornite dalla Società per gli obblighi dei dipendenti o dei loro familiari, sono un aspetto particolarmente delicato. In funzione dei fatti e delle circostanze, potrebbero costituire vantaggi personali impropri per i destinatari. Prestiti o garanzie di obblighi da parte della Società a beneficio di un dirigente o funzionario, o dei suoi familiari, sono espressamente vietati.

Talvolta non è chiaro se esista o esisterà o meno un conflitto di interessi. Se avete domande su un potenziale conflitto di interessi o venite a conoscenza di un conflitto effettivo o potenziale, parlatene con il Team Legale e chiedetegli di deliberare e rilasciare un'autorizzazione o un'approvazione preventiva. I conflitti di interesse devono essere evitati a meno che non siano espressamente autorizzati.

I funzionari esecutivi devono chiedere che venga presa una decisione e che vengano rilasciate autorizzazioni o approvazioni preventive di potenziali conflitti di interessi esclusivamente al Comitato di revisione.

Familiari

I conflitti di interesse possono sorgere quando facciamo affari con o siamo in concorrenza con organizzazioni che impiegano o sono di proprietà, totale o parziale, di un dipendente o di un parente di un dipendente. I dipendenti devono comunicare tali rapporti al Team Legale per stabilire la migliore linea di condotta.

Per evitare l'apparenza di favoritismi o conflitti di interessi, le persone non saranno assunte o trasferite per posizioni sotto la supervisione di o in cui dovranno supervisionare un famigliare stretto.

Impiego all’esterno

I dipendenti non possono lavorare per o ricevere pagamenti per servizi da qualsiasi entità commerciale che fa o cerca di fare affari con noi o è in concorrenza con noi. Senza la preventiva autorizzazione scritta del Team Legale, ai dipendenti è vietato fornire consulenze, consigli o altri servizi a terze parti, se detti servizi rientrano nell’ambito delle responsabilità di detti dipendenti con la Società. Inoltre, ai dipendenti è vietato fornire servizi di consulenza a terzi in relazione alla Società o ai suoi concorrenti senza la preventiva approvazione del Team Legale.

Investimenti

Il possesso di azioni in una società quotata in borsa solitamente non costituisce un conflitto di interessi. Tuttavia, può nascere un conflitto di interessi se voi o un vostro familiare stretto avete una partecipazione significativa in una società che fa o cerca di fare affari con, o è in concorrenza con la nostra Società. Un investimento nominale o di portafoglio in una società quotata o una piccola proprietà diretta tramite un fondo di investimento o un trust solitamente non rappresenta un conflitto di interessi a condizione che non influisca sulle responsabilità del dipendente per conto della Società.

Informativa

Come per molti problemi, il modo migliore per evitare una situazione di conflitto di interessi imbarazzante o dannosa è rivelare qualsiasi situazione che possa essere potenzialmente fraintesa da altri, compresi altri dipendenti, clienti, fornitori e il pubblico. Le domande e le informative riguardanti tali situazioni devono essere indirizzate al Team Legale o alla Hotline.

RESPONSABILITÀ VERSO IL MERCATO

Facciamo affidamento su solidi rapporti con i nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali. Intendiamo fare affari solo con le persone e le società che rispettano la legge e dimostrano elevati standard di comportamento etico aziendale.

È vostro dovere rilevare e segnalare questioni legali o etiche (come quelle che riguardano l'ambiente, la salute, la sicurezza, pagamenti o prassi corrotte, o violazioni delle leggi antitrust o sulla libera concorrenza) riguardanti soggetti terzi o clienti, suscettibili di rappresentare un rischio per la Società, per il Team Legale o per la Hotline. Tali questioni saranno affrontate in modo tempestivo e appropriato.

Prassi di marketing

Competeremo in modo aggressivo e onesto e non presenteremo in modo fuorviante i nostri prodotti, prezzi o servizi. Non faremo dichiarazioni false o fuorvianti sui nostri prodotti, prezzi o servizi né sui prodotti, prezzi e servizi dei nostri concorrenti.

Prassi di acquisto

Tutte le decisioni di acquisto saranno basate sul miglior valore per la Società e in linea con i nostri standard e obiettivi aziendali.

Le componenti essenziali dell'acquisto includono la verifica della condizione legale e finanziaria, il rispetto della nostra politica sui conflitti di interessi, la richiesta di preventivi competitivi, l'esplorazione di accordi di partnership e contratti basati su incentivi e la verifica della qualità.

Gestione responsabile del prodotto

Il nostro obiettivo è fornire prodotti e servizi di qualità che aggiungano valore per i nostri clienti. Ci impegniamo a lavorare con i nostri fornitori per migliorare i prodotti che vendiamo, riducendo il rischio associato al loro utilizzo o consumo e mantenendo al contempo il valore derivato dal cliente. La Società mette in atto processi atti a rispettare le normative specifiche del Paese riguardanti la gestione responsabile dei nostri prodotti.

Concorrenti

Otterremo informazioni su concorrenti, prodotti, clienti e fornitori in modo etico e legale. Il furto o l'appropriazione indebita di informazioni proprietarie di terzi sono vietati, incluso ottenere o agire per ottenere tali informazioni da dipendenti attuali o precedenti di un concorrente, comprese le informazioni ottenute da precedenti datori di lavoro che sono concorrenti.

Antitrust e concorrenza

Ci impegniamo al pieno rispetto delle leggi antitrust degli Stati Uniti, delle leggi sulla concorrenza dell'Unione Europea e di leggi simili degli altri Paesi in cui operiamo. Anche se discutere di queste leggi in dettaglio è al di fuori dell'ambito di applicazione del presente documento, chiunque abbia una domanda o un dubbio sulle potenziali implicazioni sulla concorrenza di una discussione, decisione o azione deve rivolgersi al Team Legale.

In generale, le leggi antitrust e sulla concorrenza ci vietano di:

- parlare con i concorrenti in merito a prezzi e condizioni di vendita, offerte, livelli di produzione o allocazioni di prodotti, servizi, vendite, clienti, fornitori o territori;
- stabilire il prezzo di rivendita di un prodotto o condizionare la vendita di prodotti sulla base di un accordo per l'acquisto di altri prodotti della Società; o
- prendere decisioni per stabilire il prezzo del prodotto sotto costo

Oltre ai danni alla nostra reputazione e al valore della Società, la violazione delle leggi antitrust o sulla concorrenza potrebbe esporci a severe sanzioni pecuniarie o all'applicazione di leggi civili o penali da parte di uno o più governi e azioni legali da parte di concorrenti, clienti o altre parti interessate che richiedono danni.

Anticorruzione

La Società vieta severamente a chiunque agisca per conto della stessa, direttamente o indirettamente, di effettuare o ricevere tangenti, pagamenti impropri o fare promesse di qualsiasi beneficio al fine di influenzare un'altra parte.

Ovunque operiamo, dobbiamo rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili, tra cui il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e il Bribery Act del Regno Unito ("Leggi anticorruzione"). È vietato a qualsiasi dipendente, rappresentante o agente di terze parti (compresi appaltatori, consulenti o distributori) offrire, pagare, promettere di pagare, accettare, acconsentire a o autorizzare il pagamento in denaro o tramite qualsiasi oggetto di valore, direttamente o indirettamente, a o da chiunque, al fine di garantire o mantenere un vantaggio improprio, o per indurre una condotta che rappresenti una violazione dell'aspettativa che una persona agirà in buona fede, in modo imparziale o in linea con una posizione di fiducia.

Il Team Legale va contattato ogni volta che si teme che un pagamento possa essere considerato improprio.

Le Leggi anticorruzione impongono inoltre di tenere libri contabili, registri e conti che riflettano in modo accurato e corretto le nostre transazioni nazionali ed estere i modo ragionevolmente dettagliato. Per aiutare i dipendenti, manteniamo politiche e procedure rigorose per garantire la conformità alle Leggi anticorruzione.
Anche i soggetti terzi che hanno ricevuto un incarico dalla Società devono rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili e gli standard di integrità della Società in relazione a tutti gli affari che svolgono per conto della stessa. Pertanto, chiunque intenda assumere un consulente deve seguire le nostre procedure di due diligence e ottenere la preventiva approvazione del Team Legale. Prima di ingaggiare un
agente o un distributore per la vendita dei nostri prodotti è inoltre necessario effettuare la due diligence.

Normative sul commercio internazionale

Numerose leggi regolano la condotta del nostro commercio internazionale. Le seguenti sezioni identificano alcune di queste leggi. Per ulteriori dettagli rivolgiti al Team Legale.

Antiboicottaggio

Poiché siamo una società statunitense, non possiamo collaborare in alcun modo con un boicottaggio estero non autorizzato di Paesi come stabilito ai sensi della

Legge statunitense. Il boicottaggio internazionale proibito più noto è il boicottaggio di Israele e la relativa lista nera di società che fanno affari con Israele, stilata da determinati Paesi del Medio Oriente. Qualsiasi richiesta di informazioni o azione che sembri essere correlata a questo o a qualsiasi altro boicottaggio illegale deve essere immediatamente inoltrata al Team Legale.

Controllo delle esportazioni

Le leggi degli Stati Uniti, dell'Unione europea e di molti altri Paesi limitano il commercio con alcuni Paesi. Operiamo e intratteniamo relazioni con clienti in tutto il mondo e dobbiamo rispettare tutte le restrizioni sulle esportazioni e le leggi applicabili sul controllo delle esportazioni di tutti i Paesi in cui operiamo. I dipendenti e gli agenti che non siano sicuri sullo stato commerciale legale di un Paese devono contattare il Team Legale.

Regali, pasti e intrattenimento

In molti settori e Paesi, si utilizzano appropriatamente doni e intrattenimenti ragionevoli per rafforzare le relazioni commerciali. In tutto il mondo vige un principio chiaro e conosciuto: non bisogna accettare alcun regalo, favore o intrattenimento se genera un obbligo, o sembra generare un obbligo, da parte di chi lo riceve. Abbiamo politiche specifiche riguardanti l'offerta e l'accettazione di doni, pasti o intrattenimenti. Queste politiche sono accessibili sulla Intranet aziendale o tramite il proprio responsabile. Per eventuali domande, contattare il Team Legale.

Forniture e spese

Doni, pasti o intrattenimento non possono essere offerti se sono contrari alla legge applicabile o alla nostra politica aziendale o a quella del destinatario. Quando si offre un dono, un pasto o dell'intrattenimento a qualcuno, deve esserci uno scopo commerciale valido e il valore deve essere ragionevole e sufficientemente modesto da non creare la parvenza di una potenziale scorrettezza. In altre parole, dovete sempre essere consapevoli di come l'atto di offrire un regalo, una mancia o un intrattenimento possa essere percepito dal pubblico, dai fornitori, dai clienti o da altri dipendenti.

Non si deve offrire alcuna forma di intrattenimento che possa ragionevolmente portare imbarazzo alla Società o dare l'impressione di scorrettezza. È severamente vietato partecipare a intrattenimento di tipo degradante o basato sullo sfruttamento sulla base di contenuti sessuali o razziali. In funzione della politica locale, un regalo di importo superiore a un determinato importo richiede l'approvazione di un responsabile, direttore o del Team Legale. Per ulteriori dettagli, consulta la tua politica locale su regali e intrattenimenti.

Sollecitazione o accettazione

Salvo se espressamente consentito dalla nostra politica, nel contesto del vostro impiego, non potete sollecitare o accettare regali, pasti né intrattenimento, ivi compresi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, viaggi, alloggio, biglietti per eventi, vacanze e mance personali.

La politica della Società vieta severamente di accettare di quanto segue:

- Un dono o prestito in contanti, equivalenti di contanti (come buoni regalo) o titoli;
- un prestito di proprietà, comprese strutture o attrezzature per vacanze per uso personale;
- un servizio personale eseguito gratuitamente o per un valore inferiore al valore di mercato; o
- uno sconto sull'acquisto di beni/servizi per uso personale.

RESPONSABILITÀ VERSO LA COMUNITÀ
RESPONSABILITÀ VERSO IL GOVERNO

Comunità

Cerchiamo l'opportunità di lavorare con le comunità in cui operiamo. Come buoni cittadini d'impresa, agiamo responsabilmente, conduciamo le operazioni in modo sicuro e ci prepariamo alle emergenze che possono verificarsi. Inoltre, offriamo un contributo alla comunità sostenendo e collaborando con organizzazioni educative, civiche e benefiche.

Protezione della salute umana e dell'ambiente

Proteggere la salute umana e l'ambiente è una responsabilità importante e fa parte della nostra strategia aziendale.

Sottolineiamo l'importanza di mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro e un forte impegno verso la responsabilità ambientale. Per garantire la sicurezza sul lavoro, abbiamo implementato procedure complete che includono una formazione regolare in materia di sicurezza, ispezioni regolari e la fornitura dei dispositivi di protezione necessari.

Lavoriamo anche per abbattere il nostro impatto ambientale riducendo o prevenendo la generazione di rifiuti, emissioni e rilasci e sviluppando processi per l'uso, la manipolazione, il trasporto e lo smaltimento in sicurezza di tutti i prodotti e rifiuti di cui siamo responsabili. Cerchiamo di aiutare gli altri a comprendere la loro responsabilità di utilizzare in modo responsabile i prodotti che vendiamo.

Ognuno di noi ha la responsabilità di agire in modo da ridurre il rischio di incidenti che possono avere un impatto negativo sulla salute umana o sull'ambiente, e la società si aspetta che supportiamo questo impegno:

- adempiere le nostre responsabilità nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili e alle nostre politiche;
- implementando sempre ogni prassi di lavoro per proteggere l'ambiente e prevenire lesioni personali o perdite di proprietà;
- per quanto possibile, incoraggiando attivamente l'assistenza e l'interesse per l'ambiente tra i colleghi e nella comunità;
- individuando le opportunità di migliorare continuamente le prestazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza; e
- segnalando immediatamente qualsiasi problema ambientale, di salute o sicurezza, effettivo o potenziale, ai supervisori o alla Hotline.

Sostenibilità

Riconosciamo l'importanza della sostenibilità e il ruolo fondamentale che svolgiamo nel proteggere l'ambiente.
La nostra politica sulla sostenibilità delinea il nostro impegno a ridurre al minimo il nostro impatto ambientale e a promuovere la responsabilità sociale e le prassi sostenibili in tutte le nostre operazioni, con la missione di operare in modo da bilanciare le questioni ambientali, sociali ed economiche, fornendo al contempo prodotti e servizi di alta qualità ai nostri clienti.

Per promuovere i nostri obiettivi di sostenibilità, ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili e ad andare oltre i requisiti minimi nella promozione della sostenibilità e delle prassi sostenibili in tutte le nostre operazioni, valutando costantemente come possiamo ridurre al minimo la nostra impronta ambientale, abbattere gli sprechi e promuovere il trasporto sostenibile. Cerchiamo inoltre di promuovere una cultura della sostenibilità tra i nostri dipendenti, clienti, fornitori e le comunità all'interno delle quali operiamo.

Schiavitù moderna e tratta di esseri umani

Riconosciamo che la schiavitù moderna affligge quasi tutti i Paesi del mondo e che alcuni gruppi di soggetti vulnerabili, tra cui bambini, donne e lavoratori migranti, sono più a rischio di essere sfruttati nell'ambito della schiavitù moderna. La schiavitù moderna
include il lavoro forzato, come il lavoro coatto e la servitù domestica, il lavoro minorile, la tratta di esseri umani e altri tipi di sfruttamento di soggetti vulnerabili.

Il diritto internazionale prevede un solido quadro di riferimento per contrastare la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani attraverso diversi strumenti e protocolli chiave, fondamentali per:

- fornire una definizione completa di "tratta di esseri umani" che includa tutte le forme di sfruttamento;
- richiedere ai Paesi di sviluppare leggi per contrastare la tratta nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili;
- rendere obbligatorie la protezione e l'assistenza alle vittime della tratta di esseri umani;
- sottolineare la necessità di una cooperazione internazionale per contrastare la tratta di esseri umani.

Questi protocolli internazionali definiscono collettivamente una solida base giuridica per contrastare la tratta di esseri umani vietando la schiavitù, il lavoro forzato e le pratiche correlate. Richiedono inoltre ai diversi Paesi di adottare misure per prevenire la tratta di esseri umani, proteggere le vittime e perseguire gli autori.

Per contrastare efficacemente la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani, è fondamentale che i diversi Paesi implementino questi standard internazionali in modo completo, adottando un approccio basato sui diritti umani, bilanciando prevenzione, protezione e perseguimento.

Nella nostra Società, non tolleriamo alcuna forma di lavoro forzato o tratta di esseri umani nelle nostre operazioni. Ci impegniamo ad assumere una posizione proattiva a sostegno e rispetto dei diritti umani internazionali e per garantire di non essere complici di abusi dei diritti umani, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, lavoro forzato e lavoro minorile, sfruttamento, tratta di esseri umani e altre violazioni dei diritti umani o del lavoro. Riconosciamo che esiste il rischio intrinseco che filiere produttive di ampia portata siano collegate a violazioni dei diritti umani, come la schiavitù moderna, il lavoro forzato e il lavoro minorile, e teniamo presenti questi rischi quando interagiamo con soggetti terzi nella nostra catena di fornitura. In questo senso, per garantire la conformità con le leggi e le normative applicabili in materia di schiavitù moderna e tratta di esseri umani, la Società cerca di intrattenere rapporti d'affari con fornitori di merci e servizi terzi che condividono gli stessi obiettivi.

Attività politiche

Molti governi hanno promulgato leggi che vietano o disciplinano i contributi societari a partiti politici, campagne o candidati sotto

forma di denaro contante o utilizzo di strutture aziendali, aeromobili, automobili, computer, servizi postali o personale. Inoltre, le nostre politiche proibiscono specifici contributi politici, anche se consentiti dalla legge applicabile. Qualunque proposta di utilizzo delle risorse aziendali per attività politiche deve essere preventivamente approvato dal Team Legale.

L'attività di lobby per conto della Società è legalmente consentita, ma è altamente regolamentata dalla legge. I dipendenti che comunicano con funzionari governativi per conto della Società devono prima contattare il Team Legale per assicurarsi che tali attività siano pienamente conformi alla legge e alle nostre politiche.

Rispettiamo il diritto di tutti di partecipare al processo politico e di impegnarsi in attività politiche di propria scelta. Tuttavia, dovete chiarire che le vostre opinioni e azioni sono vostre, non quelle della Società. I dipendenti non possono utilizzare le risorse della Società per supportare le proprie scelte personali di partiti politici, cause o candidati.

Richieste da parte di agenzie e autorità governative

Collaboriamo con richieste ragionevoli da parte di agenzie e autorità governative. La Società ha inoltre il diritto di ricevere tutte le tutele previste dalla legge per qualsiasi persona a cui si richiedano le informazioni oppure soggetta a indagine, inclusa la rappresentanza da parte di un consulente legale sin dall'inizio dell'indagine. Pertanto, tutte le richieste di informazioni che esulano da quanto fornito regolarmente devono essere immediatamente segnalate al Team Legale.

Formazione e comunicazione

Per garantire che ogni dipendente sia dotato delle conoscenze e degli strumenti necessari per mantenere questi standard, abbiamo istituito un programma di formazione completo sui nostri Standard globali di condotta aziendale. Questa formazione è obbligatoria per tutti i dipendenti e riguarda il codice di condotta, le politiche correlate e l'applicazione pratica di queste linee guida negli scenari di lavoro quotidiani. Partecipando regolarmente a queste sessioni di formazione, i dipendenti acquisiscono una comprensione approfondita delle nostre aspettative etiche e imparano a gestire varie situazioni che possono sorgere nel corso delle loro mansioni.

Lo Standard globali di condotta aziendale e le relative politiche sono sempre disponibili sulle nostre piattaforme digitali interne, consentendo ai dipendenti di accedervi e consultare facilmente in qualsiasi momento. Oltre a fornire un accesso digitale, conduciamo sessioni di aggiornamento periodiche per assicurarci che le informazioni rimangano aggiornate e siano sempre tenute presenti.

Coinvolgimento degli stakeholder

Siamo fermamente impegnati nei confronti degli stakeholder della nostra Società, che includono il nostro personale, i nostri clienti, i nostri fornitori e le comunità in cui operiamo. Nel tentativo di fornire un'esperienza positiva al cliente abbiamo dato priorità alla soddisfazione di quest'ultimo implementando processi rigorosi. I nostri protocolli di assistenza clienti sono studiati per affrontare le criticità in modo tempestivo ed efficace, promuovendo la fiducia e i rapporti a lungo termine con i nostri clienti. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori si impegnino a rispettare gli stessi elevati standard etici e legali da noi sostenuti e chiediamo loro di impegnarsi per consentirci di fornire prodotti e servizi di qualità ai nostri clienti. Chiediamo a tutti i fornitori di rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili e di seguire le nostre rigorose linee guida, allineando le loro prassi al nostro impegno per l'integrità.

DOVE OTTENERE AIUTO O EFFETTUARE SEGNALAZIONI

La Hotline

Oltre a seguire le procedure di segnalazione indicate nelle nostre politiche e dalla legge applicabile, puoi contattare la nostra Hotline per segnalare qualsiasi condotta sospettata contraria all'etica o in violazione delle leggi, delle norme e dei regolamenti applicabili, degli Standard globali di condotta aziendale o di qualsiasi altro codice, politica o procedura della Società.

La Hotline è disponibile 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana e il servizio di traduzione è disponibile per coloro che parlano lingue diverse dall'inglese. Tutte le chiamate alla Hotline possono essere completamente anonime e vengono gestite in modo riservato. Divulghiamo il materiale relativo a una segnalazione e l'identità della persona che effettua la segnalazione, se nota, solo sulla base della necessità di sapere, nella misura ritenuta necessaria dalla Società per condurre un'indagine approfondita e rispondere in modo appropriato alla segnalazione.

Qualora veniate a conoscenza di qualsiasi problema riguardante l'integrità finanziaria della società, comprese questioni contabili o di revisione dubbie, dovete segnalare immediatamente la questione al responsabile del Team Legale o alla Hotline. I dipendenti possono inoltre segnalare incidenti e violazioni attraverso l'Intranet aziendale. Se necessario, il Chief Administrative Officer provvederà a presentare anonimamente le preoccupazioni al Comitato di revisione.

Politica di non ritorsione

Non autorizzeremo né consentiremo alcuna forma di ritorsione contro coloro che segnalano, in buona fede, qualsiasi violazione effettiva o sospetta dei nostri Standard globali di condotta aziendale, di qualsiasi politica della Società o della legge. Tuttavia, la presentazione intenzionale di una segnalazione falsa non sarà tollerata. Se ritenete di essere stati oggetto di ritorsioni per aver effettuato una segnalazione in buona fede, dovete contattare immediatamente il reparto Risorse umane o la Hotline.

Domande

Se avete domande su come procedere o interpretare gli Standard globali di condotta aziendale, rivolgetevi al vostro supervisore, al Team Legale della Società o a qualunque altro soggetto designato dal Consiglio di Amministrazione per supervisionare l'applicazione degli Standard globali di condotta aziendale.

Il presente documento indica una politica della Società e non intende essere considerato alla stregua di una consulenza legale.

Chi contattare

GLOBAL ETHICS HOTLINE 球道德热线 Hotline globale per l'etica Línea Directa Global de Ética	**US & Canada** toll free: 1-844-473-0068 **International** Online: EthicsPoint - Nexeo Plastics for your country dial-in. Email: legal@nexeoplastics.com
EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM 员工援助计划 Programma di Assistenza ai Dipendenti Programa de Asistencia al Empleaod	**North America** Contact Information Phone: 800-311-4327 Online www.guidanceresources.com Web ID: GEN311 Note: First time users click REGISTER and enter GEN311 as the Organization Web ID.
UFFICIO LEGALE 法务部 Ufficio Legale Departamento Legal	Email: legal@nexeoplastics.com
HR DEPARTMENT 法务部 Ufficio Legale Departamento Legal	**North America & EMEA** Email: hr@nexeoplastics.com **Asia** Email: slu@nexeoplastics.com
SAFETY INCIDENT REPORTING 安全事故报告 Segnalazione di incidenti di sicurezza Reporte de Incidentes de Seguridad	**United States** Toll Free: 1-855-NEXEO4U

nexeo®
plastics

Nexeoplastics.com